**OBJETIVOS DE MEJORA 2022**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| PROGRAMA | | OBJETIVO | |
| **Impulso de la conciliación y la cultura efr en la organización** | *Desarrollo e Implantación Nuevas medidas* |  | Fortalecer el catálogo de medidas orientado a cubrir la población de hijos de colaboradores mayores de 10 años |
| *Liderazgo* |  | Desarrollar en los líderes competencias que permitan llevar a sus equipos al logro de los objetivos, a través de un liderazgo humanizado. |
| *Comunicación* |  | Optimizar la comunicación entre áreas para fortalecer el trabajo en equipo, sentido de pertenencia y mejorar la gestión de la compañía |
| *Formación* |  | Facilitar el acceso a los colaboradores a programas de formación que promuevan la empleabilidad, salud, bienestar y desarrollo de competencias blandas propias del rol. |
| *Mejora continua del Modelo* |  | Estructurar el programa de inclusión y diversidad en Triple A para promover la igualdad de oportunidades. |